

## ALTRES DISPOSICIONS

### DEPARTAMENT D'EMPRESA I TREBALL

#### SERVEI PÚBLIC D'Ocupació DE CATALUNYA

**RESOLUCIÓ EMT/1349/2022, de 4 de maig, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2022 en relació amb les actuacions del Programa de suport a la implementació de les Polítiques Actives d'Ocupació en municipis de menys de 500 habitants de Catalunya (SOC – MICROMUNICIPIS) (ref. BDNS 625358).**

El Programa de suport a la implementació de les Polítiques Actives d'Ocupació en municipis de menys de 500 habitants de Catalunya està regulat per l'Ordre EMT/31/2022, de 28 de febrer, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions pel Programa de suport a la implementació de les Polítiques Actives d'Ocupació en municipis de menys de 500 habitants de Catalunya.

Es tracta d'una política de foment de l'ocupació que mitjançant els projectes de millora de l'ocupabilitat de les persones treballadores en situació d'atur i les persones treballadores, els permet adquirir experiència laboral en un entorn real de treball, i si escau també obtinguin la qualificació o les capacitats necessàries, per a la seva inserció laboral així com estiguin acompanyades, per personal tècnic qualificat, en tot el procés d'integració social i laboral de manera intensiva i personalitzada.

Els ajuntaments dels municipis de menys de 500 habitants solen estar agrupats territorialment, singularitat que afavoreix la seva sinergia de treball mancomunat i de treballar en conjunt en programes col·lectius per donar resposta a necessitats i problemàtiques concretes.

L'objectiu d'aquest Programa és implementar Polítiques Actives d'Ocupació en municipis de menys de 500 habitants de Catalunya. Aquests municipis, degut a la seva mida i capacitat tècnica i econòmica, tenen menys recursos per presentar-se a les convocatòries anuals del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, en l'àmbit del foment de l'ocupació i el desenvolupament econòmic local. Assolint l'objectiu del Programa ens adreçarem de forma específica a aquests territoris i a alguns dels col·lectius que, d'acord amb el Pla de Desenvolupament de Polítiques de Ocupació de Catalunya 2021-2022, requereixen d'una atenció prioritària.

Així mateix, atès que les Polítiques Actives d'Ocupació que s'implementaran i s'adaptaran a les necessitats de cada territori d'actuació i als col·lectius que requereixen d'una atenció prioritària en aquell territori, els municipis comprovaran com el seu poble té un grau avançat de desenvolupament econòmic i les persones milloraran la seva posició en vers el mercat de treball així com la seva ocupabilitat per a les noves necessitats que s'exigeixen.

Les tres actuacions que inclou el Programa pretenen facilitar a les persones en situació de desocupació i amb més dificultats per accedir al mercat de treball o allunyades d'aquest mercat per les dificultats d'accés, la millora de la seva ocupabilitat facilitant-los competències professionals mitjançant la subscripció d'un contracte laboral i el desenvolupament d'unes tasques professionals i la formació per a l'adquisició de competències transversals.

El Programa també permet que les persones participants puguin tenir un acompanyament tècnic específic adaptat a les seves necessitats i característiques. Un suport professional que té com a objectiu l'acompanyament intensiu i individualitzat a la persona en tot el seu procés d'inserció laboral però que també ha de garantir la seva plena inclusió social en el municipi d'actuació. I, en aquest aspecte, l'apoderament de la persona amb l'adquisició de competències sociolaborals -i més si aquesta es realitza en un entorn real de treball facilitat per un contracte-, es converteix en una part important de la reafirmació personal necessària per a assolir l'objectiu d'integració en la societat.

Per a la realització d'aquest Programa, el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, compta amb la col·laboració dels ajuntaments de municipis amb menys de 500 habitants de Catalunya, que com a entitats del Sistema Públic d'Ocupació de Catalunya, disposen de trajectòria i experiència en matèria d'ocupació, tenint en compte la seva mida, estructura i capacitat.

La Generalitat de Catalunya té una gran experiència en la gestió de persones refugiades. El Programa Català de Refugi (PCR) és una acció solidària envers el dret d'asil de les persones sol·licitants de protecció internacional o refugiades amb dificultats econòmiques i socials, amb el propòsit d'atendre les seves necessitats bàsiques i afavorir l'autonomia social, laboral i la plena ciutadania. Aquest Programa integra la renda garantida de

CVE-DOGC-A-22129051-2022

ciutadania i recursos d'habitatge. També s'ha desenvolupat un Programa de mentoria amb la col·laboració de la ciutadania, el tercer sector social i el món local.

Fruit de l'experiència de treball de la Generalitat de Catalunya en la integració de persones migrades i refugiades, mitjançant la convocatòria de l'any 2022 del Programa Micromunicipis es pretén fomentar l'ocupació d'aquest col·lectiu que es troba en situació de desocupació o bé ocupades però en situació de millora d'ocupació. L'eix fonamental de la integració social d'aquestes persones és mitjançant la seva inserció laboral i per tant, la millora del nivell d'ocupabilitat que permet aquest Programa, suposa un aspecte de gran importància per a les persones que pertanyen a aquests col·lectius.

Durant els darrers anys i en diversos programes de convocatòries, la mesura de contractació laboral s'ha atorgat i justificat mitjançant un mòdul econòmic utilitzant el Salari Mínim Interprofessional (SMI) com a referència per determinar la quantia del mòdul. El fet que el SMI sigui el mateix entre comunitats autònomes amb nivells de renda molt dispersos, fa que en aquells llocs on el cost de la vida és superior, com és el cas de Catalunya, aquesta remuneració mínima sigui insuficient per proporcionar un nivell de vida digne.

Per pal·liar aquesta situació, el Govern de la Generalitat impulsa un salari mínim de referència català (SMR CAT) adequat a la realitat social i econòmica de Catalunya, seguint directrius i recomanacions del Parlament Europeu, el Comitè Europeu de les Regions i el Parlament de Catalunya. Des del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, s'ha valorat l'opció d'un SMR CAT com a referència objectiva per a determinar les quanties dels mòduls econòmics per a les subvencions adreçades a finançar costos laborals de contractes subvencionats, una quantia equivalent a un SMR CAT, al considerar-la una referència justa, equitativa i verificable.

Atès el Decret 71/2015, de 12 de maig, de reestructuració del Servei d'Ocupació de Catalunya;

Atesa la Llei 13/2015, del 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya;

Atès el Reial decret-Llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en l'ocupació i la transformació del mercat de treball;

Atesa la Llei 1/2021, del 29 de desembre, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2022 i la Llei 2/2021, del 29 de desembre, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic;

Atesa la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern;

Atès el Decret 8/2021, de 9 de febrer, sobre la transparència i el dret d'accés a la informació pública;

Són aplicables a aquesta Resolució el Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, i, en allò que tingui la consideració de normativa bàsica, la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i el Reglament que la desplega, aprovat pel Reial decret 887/2006, de 21 de juliol;

Atesa l'Ordre ECO/172/2015, de 3 de juny, sobre les formes de justificació de subvencions;

Atesa la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes;

Atesa la Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació;

Atesa la Llei 11/2014, de 10 d'octubre, per garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia;

Atesa la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i l'adolescència;

Atesa la Resolució EMT/1230/2022, de 27 d'abril, per la qual s'actualitzen els mòduls econòmics aplicables a les accions de formació professional per a l'ocupació, adreçades prioritàriament a persones treballadores desocupades, que promou el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

Atesos els informes del Servei Jurídic i de la Intervenció Delegada, després d'informar-ne prèviament el Consell de Direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, i fent ús de les facultats que em són conferides, d'acord amb l'article 27 de la Llei 13/2015, de 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya;

Per tot això,

Resolc:

## Article 1

### Objecte

Aquesta Resolució té per objecte obrir la convocatòria per a l'any 2022, per a la presentació de sol·licituds per a la concessió de les subvencions previstes en l'Ordre EMT/31/2022, de 28 de febrer, publicada al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya el 3 de març de 2022, DOGC núm.8618.

## Article 2

### Actuacions subvencionables

Les actuacions subvencionables, d'acord amb la base 2 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/31/2022, de 28 de febrer, són les següents:

Actuació de contractació laboral.

Actuació de formació.

Actuació d'acompanyament.

#### 2.1 Actuació de contractació laboral

L'actuació de contractació laboral es desenvolupa d'acord a la base 5.1 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/31/2022, de 28 de febrer.

Per a aquesta convocatòria, les contractacions laborals han de tenir una durada de 12 mesos, a jornada completa i han d'incloure l'actuació de formació.

#### 2.2 Actuació de formació

L'actuació de formació es desenvolupa d'acord amb la base 5.2 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/31/2022, de 28 de febrer.

L'entitat formadora ha de disposar de la inscripció en el Registre de centres de formació professional per a l'ocupació, en l'especialitat a impartir, com a mínim, un mes abans de l'inici de la formació.

La formació es pot impartir de manera presencial així com en modalitat teleformació o en línia, durant el contracte de treball i dins de l'horari laboral. En cap cas pot ser superior a 5 hores diàries.

Per a aquesta convocatòria, l'actuació de formació consisteix en accions de formació transversal amb una durada mínima de 60 hores i màxima de 120 hores. Les accions de formació transversal tenen per objecte cobrir les necessitats no cobertes per la formació duta a terme en cas de certificats de professionalitat, i dotar a les persones destinatàries de coneixements, aptituds i habilitats aplicables a moltes activitats laborals. Les accions de formació transversals a realitzar en aquesta convocatòria són les que s'especifiquen a l'annex 1 d'aquesta Resolució.

#### 2.3 Actuació d'acompanyament

L'actuació d'acompanyament es desenvolupa d'acord amb la base 5.3 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/31/2022, de 28 de febrer, i per aquesta convocatòria té caràcter obligatori. Aquesta actuació consisteix a donar suport intensiu i personalitzat, dirigir i guiar a les persones contractades durant l'execució del Programa. Aquesta actuació ha de facilitar a les persones contractades una millor adaptació al lloc de treball i un reforç competencial, si s'escau, facilitar que la persona segueixi la formació que s'estableix en el projecte. Tan mateix, degut a l'objecte del Programa, la naturalesa de les entitats participants i de les actuacions subvencionables, aquesta actuació d'acompanyament també inclourà funcions i tasques d'integració social en el municipi de menys de 500 habitants de Catalunya, per part de la persona destinatària final de les actuacions de contractació laboral i formació.

Per aconseguir-ho es desenvoluparan tasques d'acompanyament amb la persona contractada, així com tasques de gestió.

L'objectiu d'aquesta actuació és aconseguir que almenys el 75% de les persones participants executin el període de contractació pel qual han estat contractats.

Aquesta actuació, s'executa a través de la contractació laboral de personal tècnic d'acompanyament per grup

CVE-DOGC-A-22129051-2022

de persones acompanyades. Per aquesta convocatòria el nombre mínim de persones a acompanyar serà de 6 i el nombre màxim serà de 14, per persona tècnica d'acompanyament.

### Article 3

#### Entitats beneficiàries

Les entitats beneficiàries de les subvencions que preveu aquesta Resolució són les que recull la base 3.1 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/31/2022, de 28 de febrer.

Per a aquesta convocatòria, les actuacions a les quals es poden presentar les entitats beneficiàries són les següents:

a) Ajuntaments de municipis amb menys de 500 habitants de Catalunya o els seus organismes autònoms o altres entitats jurídiques de creació voluntària, depenent o vinculada a una administració local de municipis amb menys de 500 habitants de Catalunya.

La participació d'aquestes entitats queda restringida a les convocatòries que tinguin com a actuació la contractació laboral i la formació.

b) Agrupacions d'ajuntaments de municipis de menys de 500 habitants de Catalunya, amb personalitat jurídica, en les que figuri, en els seus estatuts de constitució o la seva carta fundacional, com a finalitat potenciar l'equitat d'aquests municipis de menys de 500 habitants i el seu veïnat o similar.

La participació d'aquestes entitats queda restringida a les convocatòries que tinguin com a actuació l'acompanyament.

### Article 4

#### Requisits per obtenir la condició d'entitat beneficiària

Els requisits per obtenir la condició d'entitat beneficiària estan recollits a la base 4 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/31/2022, de 28 de febrer.

### Article 5

#### Persones destinatàries

5.1 Les persones destinatàries de les subvencions que preveu aquesta Resolució són les que recull la base 6 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/31/2022, de 28 de febrer.

5.2 Per aquesta Resolució de convocatòria el requisit de les persones és que estiguin inscrites, al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, com a demandant d'ocupació i els col·lectius de persones destinatàries són els següents:

- a) Persones que tinguin concedida la protecció internacional (Estatut de Refugiat o bé la Protecció Subsidiària).
- b) Persones que tinguin concedida la protecció humanitària amb autorització de residència i de treball.
- c) Persones amb permís de residència i autorització de treball.

### Article 6

#### Aplicació pressupostària i import convocat

6.1 L'import màxim destinat a la concessió d'aquestes subvencions és de 983.133,50 euros, amb càrrec a les partides pressupostàries D/460000112/331L/0000, D/469000112/331L/0000 i D/482000112/331L/0000 del pressupost del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya per a l'any 2022.

Si escau, es faran els tràmits corresponents per redistribuir els crèdits entre les partides pressupostàries per tal d'imputar correctament les entitats beneficiàries de les subvencions, d'acord amb la seva naturalesa econòmica, a l'estructura econòmica del pressupost del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya per a l'any 2022.

CVE-DOGC-A-22129051-2022

D'acord amb l'article 21.1 de la Llei 1/2021, de 29 de desembre, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2022, en les despeses que es financen amb càrrec a ingressos finalistes i afectats, tant si es tracta d'ingressos previstos en el pressupost inicial com si són ingressos addicionals no previstos que han generat crèdit, d'acord amb el que estableix l'article 9.3, no es poden ordenar pagaments fins que no s'hagi produït efectivament l'ingrés en la tresoreria corresponent.

6.1.1 Aquests imports es poden ampliar mitjançant una resolució de la persona titular de la Direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

6.1.2 La concessió de les subvencions que preveu aquesta Resolució, així com l'efectivitat de la quantia addicional esmentada, resten condicionades a la disponibilitat efectiva del crèdit en el moment anterior a la resolució de la concessió de la subvenció.

6.2 Les actuacions previstes en aquesta Resolució han d'anar a càrrec dels programes acordats en la Conferència Sectorial d'Ocupació i Afers Laborals del Ministeri de Treball i Economia Social que s'aprovin per a l'any 2022.

6.3 En el supòsit que després de dictar la resolució d'atorgament de subvencions s'hagin produït dins el mateix exercici pressupostari renúncies, revocacions o reintegraments, es poden assignar nous atorgaments per finançar actuacions que no van obtenir subvenció perquè s'havia exhaurit el pressupost disponible, sempre que compleixin els requisits per obtenir la subvenció que disposa aquesta convocatòria, sempre que superin la puntuació mínima per obtenir la subvenció, si escau, i sempre que els programes per subvencionar es puguin realitzar en els terminis establerts.

En aquest sentit, se seguirà la llista de reserva d'entitats sol·licitants proposades per ser beneficiàries de les subvencions en funció de la puntuació obtinguda, aprovada per l'òrgan col·legiat que acordi la proposta de concessió de subvencions.

Aquestes noves assignacions queden supeditades al fet que s'hagi certificat la disponibilitat de crèdit suficient.

6.4 L'atorgament de les subvencions està supeditat a la possibilitat de reduir parcialment o totalment la subvenció, abans que no es dicti la resolució definitiva d'atorgament, a conseqüència de les restriccions que derivin del compliment dels objectius d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera.

## Article 7

### Quantia

#### 7.1 Actuació de contractació laboral

D'acord amb el que preveu la base 8.1 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/31/2022, de 28 de febrer, la quantia del mòdul econòmic mensual és de 1.619,50 euros. En conseqüència, la subvenció de les contractacions previstes en aquesta Resolució és de 19.434,00 euros per a un contracte de 12 mesos.

D'acord amb el que preveu la lletra b) de la base 21.3 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/31/2022, de 28 de febrer, la quantia del mòdul econòmic diari és de 53,24 euros.

D'acord amb el que preveu la base 8.1 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/31/2022, de 28 de febrer, l'informe tècnic motivat elaborat al respecte pren la referència del 50% de la mitjana salarial catalana establerta per l'INE, última dada publicada, per fixar la quantia d'aquesta actuació.

#### 7.2 Actuació de formació

D'acord amb el que preveu la base 8.2 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/31/2022, de 28 de febrer, la quantia del mòdul econòmic és un preu hora/persona participant multiplicat pel nombre d'hores de l'actuació de formació.

L'import del preu hora/persona participant de l'actuació de formació, per la família professional ADG Administració i gestió, és de 6,56 euros per a la modalitat presencial. L'import del preu hora/persona participant de l'actuació de formació, per la família professional FCO Formació complementària, és de 5,96 euros per a la modalitat presencial.

L'import del preu hora/persona participant de l'actuació de formació, per les dues famílies professionals, és de 5,00 euros per a la modalitat de teleformació o en línia.

Per determinar aquest import s'ha utilitzat com a referència la Resolució EMT/1230/2022, de 27 d'abril, per la qual s'actualitzen els mòduls econòmics aplicables a les accions de formació professional per a l'ocupació, adreçades prioritàriament a persones treballadores desocupades, que promou el Servei Públic d'Ocupació de

Catalunya (DOGC núm. 8658 de 2.5.22).

### 7.3 Actuació d'acompanyament

D'acord amb el que preveu la base 8.3 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/31/2022, de 28 de febrer, la quantia del mòdul econòmic anual és de 37.903,67 euros, per un grup entre 6 i 14 persones, per cada persona tècnica d'acompanyament contractada.

Per determinar aquest mòdul s'ha utilitzat com a referència un informe tècnic motivat, elaborat al respecte, que determina la tipologia de mòdul i la metodologia per establir la quantia, així com les variables tècniques i econòmiques que s'han tingut en compte en la seva definició.

## Article 8

### Sol·licituds i termini de presentació

8.1 El termini de presentació de sol·licituds comença el dia 12 de maig de 2022 i finalitza el dia 10 de juny de 2022.

8.2 Les sol·licituds s'han de presentar als llocs i pels mitjans indicats a la base 10 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/31/2022, de 28 de febrer, cercant el tràmit MICROMUNICIPIS.

8.3 Els requisits per presentar sol·licituds i la manera d'acreditar-los estan recollits a la base 4 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/31/2022, de 28 de febrer.

## Article 9

### Documentació de la sol·licitud

La documentació que cal presentar amb la sol·licitud és la que s'indica a la base 11 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/31/2022, de 28 de febrer.

## Article 10

### Valor dels criteris de valoració per obtenir la subvenció

10.1 El valor de cadascun dels criteris de valoració són els següents:

10.1.1 Criteris sobre els ajuntaments de municipis amb menys de 500 habitants de Catalunya o els seus organismes autònoms o altres entitats jurídiques de creació voluntària, depenent o vinculada a una administració local de municipis amb menys de 500 habitants de Catalunya:

1. Índex de la taxa d'atur registrat al municipi (dades 2022): 15 punts.

Més d'un 15 %: 15 punts.

Entre un 10 % i un 14 %: 10 punts.

Entre un 5 % i un 9 %: 5 punts.

Fins a un 4 %: 3 punts.

2. Demandants d'Ocupació No Ocupats (DONO) inscrits a l'Oficina de Treball de referència: 5 punts.

Més de 100 persones: 5 punts.

Entre 75 i 100 persones: 4 punts.

Entre 50 i 74 persones: 3 punts.

Fins a 49 persones: 2 punts.

3. Dones Demandants d'Ocupació No Ocupades (DONO) inscrites a l'Oficina de Treball de referència: 5 punts.

Més de 75 dones: 5 punts.

Entre 50 i 75 dones: 4 punts.

Entre 25 i 49 dones: 3 punts.

Fins a 24 dones: 2 punts.

4. Dones víctimes de violència de gènere Demandants d'Ocupació No Ocupades (DONO) inscrites a l'Oficina de Treball: 5 punts.

Més de 30 dones: 5 punts.

Entre 16 i 30 dones: 4 punts.

Entre 5 i 15 dones: 3 punts.

Fins a 4 dones: 2 punts.

5. Pèrdua de població del municipi: Pèrdua de població de l'any 2020 respecte a l'any 2019: 15 punts.

Més de 64 persones: 15 punts.

Entre 30 i 64 persones: 10 punts.

Entre 10 i 29 persones: 5 punts.

Fins a 9 persones: 2 punts.

6. Habitatge disponible: 15 punts.

Les característiques mínimes de l'habitatge seran:

Disposar de cèdula d'habitabilitat vigent.

Estar en condicions que permetin ser ocupats de manera imminent i tenir d'alta els subministraments, o bé disposar dels butlletins necessaris per a poder donar-los d'alta.

Tenir una superfície mínima útil de 50 m<sup>2</sup>.

Disposar de cuina amb l'equipament bàsic d'ús privatiu, mínim 2 habitacions i bany.

Disponibilitat d'habitatge assequible: 10 punts.

Preu del lloguer fins a 300 euros mensuals: 10 punts.

Preu del lloguer de 301 a 400 euros mensuals: 5 punts.

Compromís d'ajut econòmic per abonar els subministraments (aigua, llum, gas i connectivitat a Internet): 5 punts.

Ajut fins el 50%: 5 punts.

Ajut fins el 25%: 2 punts.

7. Compromís d'acompanyament, a nivell ocupacional i/o laboral, a les persones en edat de treballar de la unitat familiar: 5 punts.

Sí: 5 punts.

No: 0 punts.

CVE-DOGC-A-22129051-2022

8. Garantia de donar cobertura en els desplaçaments imprescindibles en temes relacionats amb la salut, l'escola, l'alimentació i altres necessitats bàsiques (higiene, vestuari, etc.): 3 punts.

Sí: 3 punts.

No: 0 punts.

9. Garantia d'oferiment del Servei de Primera Acollida (formació en matèria lingüística, laboral i de coneixement del territori): 3 punts.

Sí: 3 punts.

No: 0 punts.

10. Compromís de l'ajuntament del municipi de promoure la participació de la ciutadania en el Programa de mentoria de la Generalitat de Catalunya (promogut per la Direcció general de Migracions, Refugi i Antiracisme del Departament d'Igualtat i Feminismes): 2 punts.

Sí: 2 punts.

No: 0 punts.

11. Compromís d'una entitat de l'àmbit social, arrelada al territori, en la participació en el projecte: 2 punts.

Sí: 2 punts.

No: 0 punts.

10.1.2 Criteris de valoració sobre les agrupacions d'ajuntaments de municipis de menys de 500 habitants amb personalitat jurídica:

1. Nombre de municipis de menys de 500 habitants associats a l'agrupació: 35 punts.

Més de 200 ajuntaments: 35 punts.

Entre 150 i 200 ajuntaments: 25 punts.

Entre 100 i 149 ajuntaments: 20 punts.

Entre 50 i 99 ajuntaments: 15 punts.

Entre 25 i 49 ajuntaments: 10 punts.

Fins a 24 ajuntaments: 5 punts.

2. Planificació estratègica. L'agrupació d'ajuntaments disposa d'una planificació estratègica actualment vigent: 10 punts.

Sí: 10 punts.

No: 0 punts.

3. Pla d'acció. L'agrupació d'ajuntaments disposa d'un pla d'acció actualment vigent: 5 punts.

Sí: 5 punts.

No: 0 punts.



CVE-DOGC-A-22129051-2022

4. Necessitats ocupacionals. L'agrupació d'ajuntaments disposa d'un document, actualment vigent, en relació a la detecció de necessitats ocupacionals dels municipis agrupats: 10 punts.

Sí: 10 punts.

No: 0 punts.

5. Pla de desenvolupament de les polítiques actives d'ocupació. L'agrupació d'ajuntaments disposa d'un pla de desenvolupament de les polítiques actives d'ocupació, actualment vigent, dels municipis de menys de 500 habitants agrupats: 10 punts.

Sí: 10 punts.

No: 0 punts.

6. Convocatòries SOC. Ajuntaments de municipis de menys de 500 habitants que participen de les convocatòries anuals del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (any 2020): 15 punts.

Més de 30 ajuntaments: 15 punts.

Entre 20 i 30 ajuntaments: 10 punts.

Entre 10 i 19 ajuntaments: 5 punts.

Fins a 9 ajuntaments: 2 punts.

7. Antiguitat de l'agrupació d'ajuntaments: 15 punts.

Més de 5 anys: 15 punts.

Entre 2 i 5 anys: 10 punts.

Menys de 2 anys: 5 punts.

10.2 La puntuació màxima dels criteris establerts a l'apartat 10.1.1 d'aquesta Resolució és de 75 punts i s'estableix una puntuació mínima de 30 punts.

La puntuació màxima dels criteris establerts a l'apartat 10.1.2 d'aquesta Resolució és de 100 punts i s'estableix una puntuació mínima de 45 punts.

## Article 11

Criteris orientatius a tenir en compte en relació a la selecció de les persones destinatàries finals.

Els criteris orientatius a tenir en compte per a la selecció de les persones destinatàries finals estan recollits a la base 13.2 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/31/2022, de 28 de febrer.

### 1. Criteri laboral.

Oferta de treball de l'entitat sol·licitant ajustada al perfil professional de la persona candidata.

Compromís de les persones de la unitat familiar en edat laboral per treballar.

### 2. Criteri social.

Residència en el territori espanyol (2 anys o superior a 1 any).

Persones procedents d'entorns rurals.

3. Nivell de competències lingüístiques bàsiques.

Disposa del certificat del mòdul A, (competències lingüístiques bàsiques en llengua catalana, actualment vigent).

Disposa del certificat del mòdul B (coneixements laborals, actualment vigent).

Disposa del certificat del mòdul C (coneixement de la societat catalana i del seu marc jurídic, actualment vigent).

Castellà: entén i/o parla.

Anglès: entén i/o parla.

Francès: entén i/o parla.

4. Nivell de competències tècniques i transversals de la persona per incorporar-se al lloc de treball a cobrir.

Competències tècniques: nivell alt, mig o baix.

Competències transversals: nivell alt, mig o baix.

5. Trajectòria laboral i formativa de la persona.

Persona amb més de 2 anys d'experiència laboral.

Persona amb més d'1 any d'experiència laboral.

Educació reglada: sí o no.

Formació per a l'ocupació: sí o no.

Altres accions formatives: sí o no.

6. Situació familiar.

Nombre de menors a càrrec (entre 3-12 anys).

Nombre de menors a càrrec en edat escolar (13-18 anys).

7. Situació econòmica.

La persona sol·licitant forma part d'una unitat familiar amb baixos ingressos econòmics (no superen l'Indicador Públic de Rendes d'Efectes Múltiples actualment vigent (IPREM)).

La persona sol·licitant és perceptora de la Renda Garantida de Ciutadania (RGC).

8. Situacions de vulnerabilitat social.

Dona víctima de violència masclista, en situació d'atur inscrita al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandant d'ocupació no ocupada (DONO).

Família monoparental o monomarental.

La persona està en precarietat d'habitatge.

La persona ha estat víctima de tràfic de persones.

CVE-DOGC-A-22129051-2022

Els ajuntaments de municipis amb menys de 500 habitants de Catalunya o els seus organismes autònoms o altres entitats jurídiques de creació voluntària, depenent o vinculada a una administració local de municipis amb menys de 500 habitants de Catalunya, han de presentar, al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, una declaració responsable segons model normalitzat, abans del termini màxim d'inici del Programa, conforme seleccionaran a la persona candidata de l'actuació de contractació laboral d'acord amb els criteris orientatius establerts a la base 23 z de l'annex 1 de l'Ordre EMT/31/2022, de 28 de febrer i aquesta Resolució de convocatòria si s'escau.

## Article 12

### Procediment de concessió

El procediment de concessió de les actuacions subvencionades en aquesta Resolució és el de concurrència competitiva, que està regulat a la base 14 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/31/2022, de 28 de febrer.

## Article 13

### Òrgan competent, resolució dels ajuts i recursos

13.1 L'òrgan competent per a la instrucció del procediment de concessió de subvencions és la Subdirecció general de Polítiques Actives d'Ocupació del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, d'acord amb la base 14.2 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/31/2022, de 28 de febrer.

13.2 La persona titular de la Direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, a proposta de la persona titular de la Subdirecció General de Polítiques Actives d'Ocupació, és l'òrgan competent per dictar la resolució, el mitjà de notificació i el règim de recursos d'acord amb base 15 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/31/2022, de 28 de febrer.

13.3 D'acord amb la base 15.2 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/31/2022, de 28 de febrer, el termini màxim per emetre la resolució i notificar-la serà de sis mesos, a comptar des de la data de publicació d'aquesta Resolució.

## Article 14

### Termini d'execució

14.1 Les actuacions subvencionables s'inicien l'endemà de la notificació de la resolució d'atorgament i com a màxim abans de l'1 d'octubre de 2022. El Programa té una durada de 12 mesos i ha de finalitzar com a màxim el 30 de setembre de 2023.

14.2 Les actuacions previstes en aquesta Resolució s'han de realitzar dins del període d'execució esmentat en l'apartat anterior.

## Article 15

### Documentació d'execució que ha de presentar i/o custodiar l'entitat beneficiària

La documentació d'execució que ha de presentar i/o custodiar l'entitat beneficiària, d'acord amb la base 20.2 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/31/2022, de 28 de febrer, és la següent:

15.1 Documentació d'execució que ha de presentar l'entitat beneficiària:

15.1.1 Documentació relativa a l'actuació de contractació laboral:

a) En el supòsit d'utilitzar el procediment de selecció descrit a la base 7.1.1 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/31/2022, de 28 de febrer, oferta de treball registrada en el sistema informàtic de l'Oficina de treball i el document de resultat de la selecció segons els codis de resultat que indiqui la Guia de Prescripcions Tècniques del Programa.

b) En el supòsit d'utilitzar el procediment de selecció descrit a la base 7.1.2 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/31/2022, de 28 de febrer, imprès normalitzat de comprovació dels requisits que escauen per part de l'Oficina de treball.

c) Contracte laboral formalitzat signat per les dues parts.

d) En cas d'extinció anticipada del contracte, documentació que acrediti el motiu.

15.1.2 Documentació relativa a l'actuació de formació transversal:

a) Proposta formativa generada per l'aplicació informàtica GIA.

b) Documentació acreditativa de l'existència de la pòlissa d'assegurança, que es presentarà mitjançant l'aplicació GIA. L'assegurança d'accidents ha de cobrir, per a cadascun dels alumnes, uns capitals mínims 23.432,25 euros en cas de mort, i 46.864,52 euros en cas d'invalidesa.

c) Fitxa d'expert signada i acreditacions de la titulació i experiència laboral i de la competència de la persona docent, que es presentarà mitjançant l'aplicació GIA.

d) Acta d'avaluació signada de l'acció de formació, que es presentarà mitjançant l'aplicació GIA.

e) Si escau, encàrrec de gestió.

15.1.3 Documentació relativa a l'actuació d'acompanyament:

a) Documentació acreditativa de la titulació universitària i, si escau, de l'homologació de la titulació.

15.2 Documentació d'execució que ha de custodiar l'entitat beneficiària:

15.2.1 Documentació relativa a l'actuació de contractació laboral:

a) En el supòsit d'utilitzar el procediment de selecció descrit a la base 7.1.1 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/31/2022, de 28 de febrer, documentació acreditativa de la derivació de persones participants per part de l'Oficina de treball.

b) Sistema emprat per a la selecció de les persones participants on s'acreditin els criteris i els barems aplicats.

c) Resultat individualitzat de cada persona participant en el procés.

d) Documentació que acrediti el seguiment del control horari diari de les persones participants.

e) Tota la documentació que acrediti permisos i llicències de les persones participants, així com justificants d'absència o incapacitat temporal.

f) Alta i baixa a la Seguretat Social.

15.2.2 Documentació relativa a l'actuació de formació:

a) En cas de subcontractació, documentació acreditativa del procediment realitzat.

b) Fitxes de les persones participants signades.

c) Fitxes de nous alumnes, si escau.

d) Controls d'assistència.

15.2.3 Documentació relativa a l'actuació d'acompanyament:

a) Documentació acreditativa dels requisits detallats a la base 5.3.2 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/31/2022, de 28 de febrer, mitjançant la titulació que acrediti la formació.

15.2.4 La declaració responsable sobre retribucions dels òrgans de direcció o administració.

## Article 16

### Termini, modalitat i documentació de justificació

Les entitats que hagin rebut subvencions d'acord amb aquesta Resolució han de presentar la justificació en els terminis i les condicions que estableix la base 21 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/31/2022, de 28 de febrer.

## Article 17

### Indicadors

CVE-DOGC-A-22129051-2022

17.1 D'acord amb la base 29 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/31/2022, de 28 de febrer, els indicadors i els mecanismes de recollida d'aquests són els següents:

a) Per al conjunt del Programa, els indicadors són: nombre de municipis beneficiaris de les subvencions, nombre de persones participants finals i classificades per sexe, nombre d'hores de formació impartides i percentatge de pressupost executat. La recollida d'indicadors es realitzarà mitjançant les eines informàtiques de gestió CTR (Gestió de les contractacions) i GIA (Gestió Integrada d'Accions).

b) Per a l'actuació de contractació laboral, els indicadors són: dades de l'entitat beneficiària, import atorgat, dates d'execució del Programa, dades personals de les persones participants, data d'inici i fi del contracte i condicions del contracte formalitzat. La recollida d'indicadors es realitzarà mitjançant l'eina informàtica de gestió CTR (Gestió de les contractacions).

c) Per a l'actuació de formació, els indicadors són: dades de l'entitat beneficiària, dades de l'entitat formadora, persones participants i accions de formació rebudes. La recollida d'indicadors es realitzarà mitjançant l'eina informàtica de gestió GIA (Gestió Integrada d'Accions).

d) Per a l'actuació d'acompanyament, l'indicador és: nombre d'hores d'atenció directa per cada persona participant. La recollida de l'indicador es realitzarà mitjançant l'aplicació Galileu.

17.2 El codi de servei relacionat és el 3B4 - SOC-Micromunicipis.

## Article 18

### Mesures de seguretat

En compliment dels deures en matèria preventiva, les entitats beneficiàries hauran d'adoptar les actuacions i mesures necessàries per garantir la seguretat en la salut de les persones treballadores i usuàries. Aquestes mesures caldrà consultar-les o acordar-les quan escaigui, seguint els procediments legalment previstos, amb els comitès de seguretat i salut o amb la participació dels delegats i delegades de prevenció, sens perjudici dels temes que afectin les relacions laborals, que hauran de ser canalitzats cap als òrgans de participació i representació legals.

El Consell de Relacions Laborals de Catalunya ha acordat i publicat un document de recomanacions de mesures preventives i organitzatives per dur a terme aquesta planificació

[https://treball.gencat.cat/ca/consell\\_relacions\\_laborals/el\\_crl/activitat/activitat/mesurescoronavirus/](https://treball.gencat.cat/ca/consell_relacions_laborals/el_crl/activitat/activitat/mesurescoronavirus/)

En aquest sentit, les entitats beneficiàries hauran de presentar una declaració responsable amb el model normalitzat disponible al Catàleg d'impresos

<https://empresa.extranet.gencat.cat/impresos/AppJava/downloadFile.html?idDoc=G146NIA-390-00.pdf>, indicant el compromís de dur a terme les mesures que detalla l'apartat I del document de recomanacions esmentat.

## Article 19

### Publicitat i efectes

Es dona publicitat a aquesta Resolució a través del *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya* per al general coneixement. Aquesta publicació substitueix la notificació individual i té els mateixos efectes.

Aquesta Resolució entra en vigor l'endemà de la seva publicació.

## Article 20

### Règim de recursos

Contra aquesta Resolució, que no exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs d'alçada davant la persona titular de la Secretaria de Treball del Departament d'Empresa i Treball, en el termini d'un mes comptat des de l'endemà de la data de publicació, d'acord amb els articles 121 i 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i l'article 76 de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, o qualsevol altre recurs que es consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.

Barcelona, 4 de maig de 2022

Juan José Torres López

Director del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya

Annex 1

Relació d'accions de formació transversals d'aquesta convocatòria

<b>CODI ÀREA PROFESSIONAL</b>	<b>ÀREA PROFESSIONAL</b>	<b>HORES</b>
ADGG040PO	Internet, xarxes socials i dispositius digitals	30
ADGD123PO	Gestió de les emocions	16
ADGD149PO	Habilitats socials: comunicació, intel·ligència emocional i treball en equip	20
ADGD236PO	Negociació i resolució de conflictes	20
ADGD265PO	Treball en equip	28
FCOI02	Alfabetització informàtica: Informàtica i Internet	25
FCOO05	Tècniques de recerca de feina eficaç	20
FCOO06	Establiment d'objectius professionals i pla d'acció	15
FCOO07	Formació en Competències personals per a l'ocupació	36
FCOO08	Creació i gestió de la Marca Personal i Xarxes Socials a la Recerca d'Ocupació	35
FCOO13	Presentació de projectes professionals	30

(22.129.051)